



บันทึกข้อความ

รับที่.....43.....
วันที่ 10 ม.ค. 68
เวลา 13.00

ส่วนราชการ สปช.ทบ. (กบน. โทร. 0 2297 8949 โทร.ทบ. 98949)

ที่ กท 0406/ 117 วันที่ 9 ม.ค. 68

เรื่อง ขออนุมัติระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัด กองทัพบก พ.ศ. 2568

เรียน ผบ.ทบ.

- อ้างถึง 1. หนังสือ สปช.ทบ. ที่ กท 0406/4085 ลง 22 ต.ค. 67
2. หนังสือ ทบ. ที่ กท 0406/4424 ลง 21 พ.ย. 67
3. หนังสือ กง.กท. ที่ (ฉบับ กง.กท. เลขรับ 9593/67) ลง 6 ธ.ค. 67
4. หนังสือ กค. ที่ กค 0526.9/16463 ลง 2 ส.ค. 42

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัด กองทัพบก พ.ศ. 2568
2. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568

1. การขออนุมัติระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ สธ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ผบ.ทบ. กรุณาอนุมัติยกเลิกระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2552 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ประกอบท้ายระเบียบ รวมทั้งกรุณาอนุมัติร่างระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อใช้ในการขอทำความตกลงกับ กค. (ผ่าน กง.กท.) ตามอ้างถึง 1

2.2 ทบ. มีหนังสือขอทำความตกลงร่างระเบียบ ทบ. ในข้อ 2.1 ตามอ้างถึง 2 ซึ่ง กง.กท. ได้พิจารณาการขอทำความตกลงดังกล่าวแล้ว ตามอ้างถึง 3 สรุปได้ ดังนี้

2.2.1 ข้อบังคับ สธ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566 สธ. ได้ปรับอัตราการจ่ายค่าตอบแทนฯ ดังกล่าวเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและเกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมากยิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

2.2.2 ระเบียบ กท. ว่าด้วยเงินรายรับของสถานพยาบาล พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และข้อ 11 กำหนดไว้ ดังนี้

2.2.2.1 ข้อ 6

2.2.2.1(1) เงินรายรับของสถานพยาบาลจะนำไปจ่ายหรือก่อกำหนัผู้กัณฑ์ได้ เพื่อกิจการในหน้าที่ของสถานพยาบาล ยกเว้น เงินรายรับที่สถานพยาบาลได้รับสำหรับการสร้าง หลักประกันสุขภาพ ให้นำไปใช้จ่ายเพื่อดำเนินการด้านการเสริมสร้างระบบบริการและคุ้มครองสุขภาพของ ประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้า

2.2.2.1(2) การจ่ายเงินรายรับในกรณีดังต่อไปนี้ ต้องให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดที่มีสถานพยาบาลกำหนด คือ ข้อ 6.2 การจ่ายเงิน รายรับในลักษณะเงินค่าตอบแทน หรือเงินตอบแทนพิเศษแก่บุคคลที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการ ในงานด้านต่าง ๆ ดังนี้ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการสาธารณสุขที่เป็นการบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์ ด้านการชั้นสูตรพลีชีพ และงานด้านอื่นที่กฎหมายหรือ กท. กำหนดให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ

2.2.2.2 ข้อ 11 ส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กท., ทท., ทบ., ทร. หรือ ทอ. จะกำหนด ระเบียบปลีกย่อยโดยไม่ขัดกับระเบียบนี้ก็กระทำได้ และให้ส่งสำเนาระเบียบให้ กท. ด้วย

2.2.3 กค. อนุมัติหลักการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด กท. ตามอ้งถึง 4 ดังนี้

2.2.3.1 ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการ ด้านการรักษาความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ และเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและผลัดดึก เสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ ตามหลักเกณฑ์และอัตราเช่นเดียวกับ สธ. ตามข้อบังคับ สธ. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536

2.2.3.2 ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ พยาบาลอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ การสนับสนุน หรือร่วมให้บริการด้านการรักษาพยาบาลหรือบริการ ด้านสาธารณสุขที่เป็นสาธารณประโยชน์เป็นครั้งคราวตามความจำเป็น ไม่ว่าจะปฏิบัติในหรือนอกหน่วยบริการ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติงานตามปกติ ในหลักเกณฑ์และอัตราตามข้อบังคับ สธ. ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในหน่วยบริการอื่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2538

2.2.3.3 ให้ปรับหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน ตามข้อ 2.2.3.1 และข้อ 2.2.3.2 ในกรณีที่ สธ. มีการปรับหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายได้ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับ กค. อีก ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายรับสถานพยาบาล สำหรับสถานพยาบาลที่มีเงินรายรับไม่เพียงพอ หรือไม่มีเงินรายรับ ของสถานพยาบาลให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ หรือเงินอื่น ๆ ที่มีผู้มอบให้สถานพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์ ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทน และการจ่ายจากเงินงบประมาณให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินงบประมาณ ที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรร ในลักษณะค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้แก่ทางราชการ โดยงดเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2536 โดยให้เบิกจ่ายได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 เป็นต้นไป

3. สปช.ทบ. พิจารณาแล้ว ดังนี้

3.1 ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568 ตามข้อ 1 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัด ทบ. ที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมตลอดจนมีความเป็นธรรมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล รวมถึงเพื่อลดความเหลื่อมล้ำกับหน่วยบริการในสังกัด สธ. ซึ่งเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์ได้ในระดับหนึ่ง โดยเทียบเคียงอัตราค่าตอบแทนของ สธ.

3.2 เนื่องจาก ทบ. สามารถกำหนดระเบียบปลีกย่อยซึ่งไม่ขัดกับระเบียบ กท. ได้เอง แต่ต้องสำเนาระเบียบให้ กท. ทราบด้วย ตามข้อ 2.2.2.2 ประกอบกับ กค. อนุมัติเป็นหลักการให้สามารถดำเนินการปรับหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับ กค. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 3.1 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงสมควรอนุมัติให้ ทบ. และสถานพยาบาลในสังกัดกองทัพบก ทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัด พ.ศ. 2568 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

4. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

4.1 อนุมัติระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568 ตามการพิจารณาในข้อ 3

4.2 ให้ ทบ. และสถานพยาบาลในสังกัด ทบ. ทราบและถือปฏิบัติตามข้อ 4.1

4.3 สำเนาระเบียบและหลักเกณฑ์ในข้อ 4.1 ให้ กท. ทราบ

4.4 ให้ กท.ทบ. และ สดท.ทบ. ทราบในส่วนที่เกี่ยวข้อง

4.5 สป.ทบ. สำเนาแจกจ่ายสถานพยาบาลในสังกัด ทบ. (ตามรายนามหน่วยที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ 4 และลงนามในระเบียบ ทบ.ฯ ที่แนบ

พล.ท.



(อัฐพล ลัดไหมกุลวัฒน์)

ปช.ทบ.

เรียน ผบ.ทบ.

- เห็นควรอนุมัติตามที่ สปช.ทบ. เสนอในข้อ 4 และลงนามในระเบียบ ทบ.ฯ ที่แนบ

(ลงชื่อ) พล.อ. ธงชัย รอดย้อย

เสธ.ทบ.

13 ม.ค. 68

- อนุมัติตามเสนอในข้อ 4

(ลงชื่อ) พล.อ. อนุรักษ์ นาคะนคร

- ลงนามแล้ว

รอง ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.อ. พนา แคล้วปลอดทุกข์

14 ม.ค. 68

ผบ.ทบ.

15 ม.ค. 68

สำเนาถูกต้อง

เสนอ

พ.อ.

(วิรัตน์ ทะรักษา)

ผอ.กอง สป.ทบ.

๒๕ ม.ค. 68

ส.อ.หญิง พรนภัสสร.

พ.ต.

วิมล ใจหัด.

พิมพ์/ทาน

ตรวจ



ระเบียบกองทัพบก

ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก

พ.ศ. 2568

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสถานพยาบาลกองทัพบก ที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6.2 และข้อ 11 แห่งระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยเงินรายรับของสถานพยาบาล พ.ศ. 2562 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2552 (ฉบับที่ 1 - 3)

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

4.1 “เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลสังกัดกองทัพบกจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจและตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการและหรือนอกเวลาราชการ ในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล

4.2 “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดกองทัพบก หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาลหรือต่างสถานพยาบาล เพื่อให้บริการสนับสนุนหรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาล หรือบริการด้านการสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณประโยชน์ ได้แก่ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชันสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชน เป็นต้น

4.3 “นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักแก้ไขความผิดปกติการสื่อความหมาย นักวิชาการอาหารและยา นักกำหนดอาหาร นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักจิตวิทยา นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.4 “พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่กองทัพบก หรือ สำนักข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.5 “นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.6 “พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

4.7 “เจ้าหน้าที่พยาบาล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล

4.8 “เจ้าพนักงานสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.9 “เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.10 “เจ้าหน้าที่สาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.11 “เจ้าหน้าที่เทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.12 “ผู้ช่วยพยาบาล, นายสิบพยาบาล” หมายถึง ผู้ช่วยพยาบาล นายสิบพยาบาล หลักสูตร 1 ปี หรือหลักสูตร 2 ปี ตามที่กองทัพบกหรือสำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.13 “สถานพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลที่เรียกชื่ออื่น แต่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาการควบคุมป้องกัน และกำจัดโรค การศึกษาวิจัยค้นคว้าต่าง ๆ ตลอดจนการชันสูตรหรือวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือหน่วยงานอื่นใด ซึ่งดำเนินการเพื่อการสาธารณสุขที่เป็นสถานที่อำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์ (กรณีปฏิบัติงานต่างสถานพยาบาล)

ข้อ 5 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบกที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ ในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล ให้สถานพยาบาลพิจารณาจ่ายจากเงินรายรับของสถานพยาบาล ตามความจำเป็น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

ข้อ 6 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินพึงจ่าย ในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและประเมินผล ประกอบด้วยเจ้ากรมแพทย์ทหารบก เป็นประธานกรรมการ และผู้ที่เจ้ากรมแพทย์ทหารบกแต่งตั้งไม่เกิน 14 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองโครงการและงบประมาณ กรมแพทย์ทหารบก เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

7.1 พิจารณาข้อเสนอและในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์

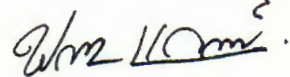
7.2 ติดตาม ประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ แล้วรายงานผลให้ กองทัพบก ทราบปีละ 1 ครั้ง หรือตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ข้อ 8 การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนท้ายระเบียบนี้ ให้ กรมแพทย์ทหารบก เสนอข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและประเมินผล ถึงสำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบก เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ 9 ให้ปลัดบัญชาการทหารบก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมอบอำนาจให้ปลัดบัญชาการทหารบก มีอำนาจในการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568

พลเอก



(พนา แคล้วปลอดทุกข์)

ผู้บัญชาการทหารบก

สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบก

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
ประกอบ ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2568

ตามที่กองทัพบกได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้าย ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2552 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ จึงให้ยกเลิกข้อความในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนประกอบ ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานสถานพยาบาล ในสังกัดกองทัพบก โดยมีหัวหน้าสถานพยาบาลเป็นประธาน มีหน้าที่บริหารจัดการการดำเนินงานของสถานพยาบาล ตามที่กรมแพทยทหารบกกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล สังกัดกองทัพบก โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการโดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม กับความจำเป็นของงานและไม่เป็นภาระต่อสถานะการเงินรายรับของสถานพยาบาลโดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าสถานพยาบาล ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง และในกรณีปฏิบัติงานไม่ถึง 8 ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วน เศษของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมง ให้ปัดเศษทิ้ง เศษของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมง แล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ ดังนี้

1.3.1 กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแล ผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันห้วงที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับ ค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,200 บาท

1.3.2 กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำสถานพยาบาลหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพ และปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 600 บาท

1.3.3 กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างสถานพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพ และปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

/1.4 อัตรา...

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดจำแนกดังนี้

1.4.1 ทันตแพทย์ คนละ 1,200 บาท

1.4.2 เกสักร คนละ 780 บาท

1.4.3 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ 600 - 800 บาท

1.4.4 พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค และ นายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) คนละ 480 - 580 บาท

1.4.5 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) คนละ 360 - 460 บาท

1.4.6 เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยใช้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 360 - 390 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 480 - 520 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 600 - 650 บาท

1.4.7 เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 300 - 500 บาท

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างสถานพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.6 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

1.6.1 การบริการในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ 120 บาท สำหรับการผ่าตัดเล็ก และในอัตราคนละ 240 บาท สำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่นให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

1.6.2 การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วย และดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ 120 บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ 360 บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่

1.6.3 อัตราค่าตอบแทนตามข้อ 1.6.1 หรือข้อ 1.6.2 รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตามข้อ 1.4

1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างสถานพยาบาลหลัก ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

1.7.1 แพทย์ ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ 120 บาท

1.7.2 เกสักร ชั่วโมงละ 90 บาท

1.7.3 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ 80 บาท

1.7.4 พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) ชั่วโมงละ 60 บาท

1.7.5 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) ชั่วโมงละ 50 บาท

1.8 กรณีที่สถานพยาบาล มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (ON CALL) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนในข้อ 1.4

ข้อ 2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดให้มีคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการนั้น ให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาลพิจารณาจัดขึ้นเพื่อให้บริการที่มีลักษณะเฉพาะโรคหรือกรณีที่มีความจำเป็นเฉพาะ นอกเหนือจากการจัดให้บริการนอกเวลาราชการปกติของสถานพยาบาล และต้องประกาศการจัดบริการพิเศษนี้ ให้ผู้รับบริการทราบ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นของงาน รวมถึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดังกล่าว โดยไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดในข้อ 2.4 ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาถึงสภาวะการขาดแคลนของบุคลากร หรือสภาพการจ้างงานในพื้นที่ขนาดของสถานพยาบาล และความสามารถในการหารายได้ของสถานพยาบาล ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

2.2 ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือผลัดอยู่แล้ว

2.3 การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง

2.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกดังนี้

2.4.1 เกสเซอร์ ไม่เกินชั่วโมงละ 150 บาท

2.4.2 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ไม่เกินชั่วโมงละ 125 บาท

2.4.3 พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งานเทคนิค และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) ไม่เกินชั่วโมงละ 100 บาท

2.4.4 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) ไม่เกินชั่วโมงละ 75 บาท

2.4.5 เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เทียบเคียงกับที่กำหนด ตามข้อ 1

2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ สำหรับการให้บริการแบบผู้ป่วยนอก จะให้ได้รับค่าตอบแทนจากการตรวจผู้ป่วยรายละไม่เกินร้อยละ 80 ของค่าบริการตรวจรักษาในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการที่เก็บจากผู้ป่วยเพิ่มเติมจากการเก็บค่ารักษาพยาบาลตามปกติ หรือให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 50 บาท แต่รวมกันแล้ว เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

ข้อ 3 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึกของพยาบาล

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึกของพยาบาลมีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเป็นพิเศษสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึกเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผิดปกติของวิถีการดำรงชีวิตประจำวันและเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพยาบาลที่จะขึ้นปฏิบัติงานในช่วงดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานบริการพยาบาล และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัดและเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดป่วยและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

3.2.1 พยาบาลวิชาชีพ คนละ 240 - 360 บาท

3.2.2 พยาบาลเทคนิค นายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) คนละ 180 - 270 บาท

3.2.3 เจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล คนละ 145 - 255 บาท

3.2.4 พนักงานช่วยการพยาบาล คนละ 75 - 120 บาท

ข้อ 4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ออกปฏิบัติงานการชันสูตรพลิกศพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 อัตราค่าตอบแทนแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ ที่รับมอบหมายและผ่านการอบรมแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พัก ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 150 พ.ศ. 2561 และระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากแพทย์ให้ไปชันสูตรพลิกศพในที่เกิดเหตุตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 21) พ.ศ. 2542 มาตรา 7 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เป็นการเฉพาะ หากกรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายรับของสถานพยาบาล

4.2 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ได้ผ่านการอบรมตามข้อ 4.1 รวมทั้งพนักงานขับรถที่ร่วมปฏิบัติงานในทีมชันสูตรพลิกศพ ให้หัวหน้าสถานพยาบาลมอบหมายตามประเภทและจำนวนตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ในแต่ละครั้งที่ออกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ 1

4.3 แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด หากต้องออกไปปฏิบัติงานในการชันสูตรพลิกศพ ให้ได้รับค่าตอบแทนทั้งสองกรณี แต่ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดให้ลดลงตามส่วน ตามข้อ 1

ข้อ 5 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกสถานพยาบาลเพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

5.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาลกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

5.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในสถานพยาบาล นอกเวลาราชการ หรือที่ปฏิบัติงานนอกสถานพยาบาลทั้งในและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ ประเภทกิจกรรมและ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้หัวหน้าสถานพยาบาลเป็นผู้กำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

5.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่เป็นการปฏิบัติงาน ทั้งในและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ ประเภทกิจกรรมและจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้หัวหน้าสถานพยาบาล เป็นผู้กำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

5.4 อัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1

ข้อ 6 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริม เป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าว ปฏิบัติงานให้บริการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

6.1 ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและประเมินผล เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนด สาขา หรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารสถานพยาบาลนั้น และข้อเสนอของกำลังพลกรมแพทย์ทหารบก โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงาน ประกอบด้วยความขาดแคลน ซึ่งสถานพยาบาลจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ หากเคย จัดทำแผนความต้องการไว้แล้ว ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและเปรียบเทียบกับภาระงาน ของสถานพยาบาล และตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้ง ความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าวตลอดจนเกณฑ์อื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้มีการทบทวน ความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา โดยกำหนดแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษไว้ในขั้นต้น ดังนี้

6.1.1 สาขาวิชาพยาธิวิทยา

6.1.2 สาขาวิชาสัตวแพทยวิทยา

6.1.3 สาขาวิชารังสีวิทยาทั่วไป

6.1.4 สาขาวิชารังสีรักษา

6.1.5 สาขาวิชารังสีวินิจฉัย

6.1.6 สาขาวิชาเวชศาสตร์นิวเคลียร์

6.1.7 สาขาวิชาจิตเวชศาสตร์

6.1.8 สาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกัน

6.1.9 แพทย์ที่ปฏิบัติงานในด้านการบำบัดรักษายาเสพติด

6.1.10 แพทย์ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายจิตเวช

6.1.11 แพทย์ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.1.12 สาขาวิชาเวชปฏิบัติทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการด่านหน้า เช่น แผนก

ผู้ป่วยนอก แผนกฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 56 ชั่วโมง

6.1.13 สาขานิติเวชศาสตร์

/6.1.14 สาขา...

6.1.14 สาขาวิชาเวชปฏิบัติครอบครัวที่ปฏิบัติงานให้บริการเวชปฏิบัติครอบครัว ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 56 ชั่วโมง

6.2 แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศในข้อ 6.1 ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขา หรือประเภท หรือลักษณะงานที่กำหนดโดยให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล เป็นผู้ควบคุมกำกับในการจ่ายค่าตอบแทน

6.3 อัตราค่าตอบแทนให้ได้รับเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท

ข้อ 7 ค่าตอบแทนแพทย์เฉพาะทางที่มาดูแลและตรวจรักษาผู้ป่วยใน นอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนแก่แพทย์เฉพาะทางที่มาดูแล และรักษาผู้ป่วยในนอกเวลาราชการ (ROUND WARD) มีเจตนารมณ์เพื่อตอบแทนแก่แพทย์เฉพาะทางที่มาดูแลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ ให้ได้รับ ค่าตอบแทนอัตราวันละ 50 บาท ต่อผู้ป่วย 1 ราย แต่หากมีผู้ป่วยไม่ถึง 4 รายให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า 200 บาทต่อวัน ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล

ข้อ 8 ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด หรือหัตถการ นอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด หรือหัตถการนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ทีมผ่าตัดหรือหัตถการ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้บริการ ผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพโดยจะได้รับค่าตอบแทนจากการผ่าตัดหรือทำหัตถการแต่ละราย ไม่เกินร้อยละ 90 ของค่าบริการนอกเวลาราชการ ที่เก็บจากผู้ป่วยเพิ่มเติมจากการผ่าตัดหรือทำหัตถการตามปกติ

ข้อ 9 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สหวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่เวชสถิติทางการแพทย์ ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น แต่มาช่วย ปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล เป็นที่ปรึกษาหรืองานด้านเวชสถิติทางการแพทย์ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลน บุคลากรด้านการแพทย์และด้านอื่น ๆ ของสถานพยาบาล โดยจัดทำคำสั่งมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในสถานพยาบาล และให้มีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

9.1 แพทย์ ชั่วโมงละ 500 บาท

9.2 ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ 500 บาท

9.3 เภสัชกร ชั่วโมงละ 300 บาท

9.4 พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 150 บาท

9.5 สหวิชาชีพ ชั่วโมงละ 150 บาท

9.6 เจ้าหน้าที่เวชสถิติทางการแพทย์ ชั่วโมงละ 150 บาท

ข้อ 10 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขตามระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข พ.ศ. 2548 ที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกันกับค่าตอบแทนเงิน พ.ต.ส. ซึ่งเป็นข้าราชการประจำ

ข้อ 11 ค่าตอบแทนพยาบาลการปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติการกิจตามที่กระทรวงกลาโหม หรือกองทัพบก กำหนด

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการฝึก การปฏิบัติการกิจ ปฏิบัติการพิเศษ ถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ กองทัพบก มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับคำสั่ง ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพต่างๆ ที่จำเป็นในการฝึกเพื่อสร้างความพร้อม และการปฏิบัติการกิจ ต่างๆ ของกองทัพบก เพื่อรักษาลมประโชชน์ของชาติทั้งในและนอกประเทศ และการปฏิบัติงานเพื่อจัดบริการ แพทย์สนับสนุนงานนอกกองทัพบก โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังนี้

11.1 ให้มีการกำหนดประเภท และจำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ ให้บริการสุขภาพสนับสนุนการฝึก การปฏิบัติการกิจ ปฏิบัติการพิเศษถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ ที่สมควรได้รับค่าตอบแทนตามความเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด

11.2 อัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและประเมินผล กำหนดให้เหมาะสม ดังนี้

การปฏิบัติการพิเศษถวายความปลอดภัยฯ ทางด้านการแพทย์ฯ

- แพทย์เวร ปฏิบัติงานไม่เกิน 10 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 10,000 บาท หากปฏิบัติงานเกิน 10 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 20,000 บาท

- พยาบาลเวร ปฏิบัติงานไม่เกิน 15 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 5,000 บาท หากปฏิบัติงานเกิน 15 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 7,000 บาท

ข้อ 12 ค่าตอบแทนแพทย์และพยาบาล ประจำห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ค่าตอบแทนแก่ แพทย์ พยาบาล ซึ่งเป็นข้าราชการประจำ และ แพทย์ พยาบาล อัตราลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุและปฏิบัติงานประจำห้องอุบัติเหตุและห้องฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา

12.1 แพทย์คนละ 2,000 บาท/เดือน

12.2 พยาบาลคนละ 1,000 บาท/เดือน

รายชื่อสถานพยาบาล ทบ.

ลำดับ	ชื่อสถานพยาบาล ทบ.	ลำดับ	รายชื่อสถานพยาบาล ทบ.
1	รพ.รร.6	24	รพ.ค่ายสุรศักดิ์มนตรี
2	รพ.อ.ป.ร.	25	รพ.ค่ายชिरปราการ
3	รพ.ค่ายจักรพงษ์	26	รพ.ค่ายพิชัยดาบหัก
4	รพ.ค่ายนวมินทราชินี	27	รพ.ค่ายเม็งรายมหาราช
5	รพ.ค่ายรามราชนิเวศน์	28	รพ.ค่ายกาวิละ
6	รพ.ค่ายภาณุรังษี	29	รพ.ค่ายขุนเจืองธรรมิกราช
7	รพ.ค่ายสุรสีห์	30	รพ.ค่ายสุริยพงษ์
8	รพ.ค่ายสุรสิงหนาท	31	รพ.ค่ายพ่อบุญผาเมือง
9	รพ.ค่ายธนระพี	32	รพ.ค่ายเขตอุดมศักดิ์
10	รพ.รร.จปร.	33	รพ.ค่ายเทพสตรีศรีสุนทร
11	รพ.ค่ายอดิศร	34	รพ.ค่ายอิงคยุทธบริหาร
12	รพ.ค่ายสุรนารี	35	รพ.ค่ายวิชราวุธ
13	รพ.ค่ายสรรพสิทธิประสงค์	36	รพ.ค่ายวิภาวดีรังสิต
14	รพ.ค่ายประจักษ์ศิลปาคม	37	รพ.ค่ายเสนาณรงค์
15	รพ.ค่ายศรีพัชรินทร	38	สวพท.
16	รพ.ค่ายวิวัฒน์โยธิน	39	สพธ.
17	รพ.ค่ายศรีสองรัก	40	สถานพยาบาล ทบ.
18	รพ.ค่ายกฤษณ์สีวะรา	41	หน่วยตรวจโรค พัน.สร.13
19	รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	42	หน่วยตรวจโรค ศบ.
20	รพ.ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าฯ	43	หน่วยตรวจโรค ศบบ.
21	รพ.ค่ายพระยอดเมืองขวาง	44	หน่วยตรวจโรค ศสพ.
22	รพ.ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	45	หน่วยตรวจโรค กส.ทบ.
23	รพ.ค่ายจิรประวัติ		